

## 附件 1

# 陕西科技大学镐京学院 2023 年度年检自查报告

陕西省教育厅：

根据省教育厅《陕西省民办高等学校、独立学院、省属民办非学历高等教育机构年度检查实施办法（试行）》（陕教规范〔2022〕1号）、《关于开展 2023 年度民办高等学校、独立学院、省属民办非学历高等教育机构年检工作的通知》（陕教民办〔2024〕1号）文件精神。学校领导高度重视，组织专题会议学习，并按照办法要求展开深入自查。现将自查结果汇报如下：

## 一、党的建设与思想政治工作情况

2023 年，镐京学院在陕西省教育工委、陕西科技大学党委的正确领导下，深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的二十大精神，通过主题教育，学院精诚团结，锚定转设建设，以基层党建与业务融合为抓手，有效的推动了学院改革与安全稳定发展。

### （一）学校党组织建设和党的工作

陕西科技大学镐京学院党委是陕西科技大学党委下的二级分党委，按二级学院和行政部门划分，设立党总支 4 个，党支部 19 个，其中学生党支部 12 个，教职工党支部 7 个，按《党章》规定的要求设置基层组织且结构健全，按期换届。截止 2023 年 12 月，学校党员共 728 人，其中学生党员 480 人，教职工党员 250 人，2023 年新发展党员 185 人，其中青年教师党员 10 人，学生党员 175 人，均在学校高质量发展过程中充分发挥了先锋模范带头作用。

#### 1. 坚持理论学习贯穿始终，提升研判全局的工作能力

本年度，学校党委严格按上级党组织的要求和部署，精心组织、狠

抓落实，一是抓好主题教育学习全覆盖。按照校党委的工作部署，制定《中共陕西科技大学镐京学院委员会关于深入开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育的实施方案》、采购主题教育系列读本共 56 套，党委领导班子成员、师生党员深入学习领会习近平新时代中国特色社会主义思想、党的二十大精神，深入理解内涵，精准把握外延，把党的二十大精神贯彻到学校发展的各方面，组织召开党委会议 9 次，涉及专题研究党建工作、学生思想政治教育工作、马克思学院成立的论证、思想政治理论课。各党支部、共青团团委坚持党委的领导与指导，开展了形式多样的青年学生主题教育活动，实现主题教育学习全员全覆盖；二是抓好党委理论中心组学习，全年召开党委理论中心组学习 8 次，开展专题调研与研讨会议 4 次。通过学习《习近平新时代中国特色社会主义思想专题摘编》等学习丛书，以及习近平总书记历次来陕讲话精神，提升了党员干部的综合素质和科学研判、解决问题的能力；三是抓好理论宣讲，成立“青春向党”大学生宣讲团，围绕党的创新理论、党史国史、时事政治、发展成就等方面开展校内外宣讲，以党委工作部为指导参与 2023 年“三下乡”社会实践理论宣讲获得省级优秀团队。

## **2.全面贯彻党的教育方针，加强思想政治教育工作**

对学生管理队伍进行改革与调整，修订《陕西科技大学镐京学院辅导员队伍建设管理办法》、《陕西科技大学镐京学院辅导员考核管理办法（试行）》等文件，提高学生管理质量，加强师生思想政治教育。按照新时代党的建设总要求，坚持培育为基、重在建设、典型引领、整体推进，以政治建设为统领，以质量攻坚为动力，以提升组织力为重点，以推动事业发展为落脚点，严格对标看齐，勇于改革创新，结合学校各项中心工作实际，创建培育校内党建“双创”项目、党建工作及辅导员思

想政治教育研究课题，为学校教育事业提供坚强的组织保障。出台《中共陕西科技大学镐京学院委员会关于开展 2023 年党建示范创建和质量创优的通知》，党建“双创”培育工作、校级党建课题与辅导员课题经过申报、审核、公示，本年度共培育样板支部 4 个，立项校级党建课题 2 个，校级辅导员课题 5 项。2023 年立项陕西教育工委辅导员课题 1 项，促进党建和业务双融合，贯彻落实党的教育方针，提高思想政治工作质量。

在日常教学工作中，坚持立德树人的根本任务，不断强化师德师风和课程思政的授课能力，确保镐京始终是培养社会主义事业的建设者的坚强阵地；坚持党建带团建，保证党对共青团组织的指导，使共青团组织成为党建的坚强后盾，把青年学生紧紧团结在党的周围，指导共青团召开第四次学生代表大会，听取工作报告；严格落实意识形态工作责任制，深化网格化管理体系建设，加强阵地建设和管理，出台《陕西科技大学镐京学院意识形态工作责任制及实施细则》，落实党员领导干部“一岗双责”，党委宣传部构建“党建思政”宣传大格局，发挥党建育人功效，促进全校师生的思想政治教育，进一步加强校内门户网站、“两微一端”等平台的监管。

### **3.抓好基层组织建设，激活党建“神经末梢”**

学校从严落实基层党支部的“三会一课”制度，全校 19 个党支部全年均组织开支委会，各党支部大会 15 次，党课培训 16 次，不少于 72 课时，召开党务基本业务培训会 2 次，2023 年发展对象、党员的集中培训与轮训 2 批次，覆盖人数达 600 人次。2023 年指导各师生党支部结合工作实际，开展不同形式、不同类型的主题党日活动共计 80 余次，教职工党支部赴照金红色教育基地、安吴青训班纪念馆等地开展实

践教育学习活动，各学生党支部组织“南泥湾精神永绽放”党史学习、赴扶眉战役纪念馆、西安事变纪念馆等主题党日活活动。增强师生党员党性修养，以饱满的热情奉献教育事业，助力学校师资队伍建设和教育教学、学生管理等各项工作再上新台阶。

#### **4.有力保障党建活动经费，筑牢党组织的战斗堡垒**

根据《陕西科技大学镐京学院党建活动经费管理办法》，2023年党建年度经费单列预算共计15万余元，包含了党建及思想政治教育课题研究、党委及基层党建经费，党建双创工程、基层党支部建设、党务干部培训、党员发展及教育管理等内容，坚持把深化理论研究作为探寻基层党建理念的有力支撑。学校严格落实立德树人根本任务，坚定理想信念，不断用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导工作、推动实践，发挥党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，为推动学校高质量发展和跨越发展而努力奋斗。

### **（二）办学方向**

2023年，在陕西省教育厅的关心支持下，在学校董事会、陕科大党委领导下，坚持社会主义办学方向，全面贯彻党的教育方针，深入学习贯彻党的二十大精神和开展习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育活动，将学习、调研与实践贯穿主题教育的全过程，用党的先进理论指导学校教育事业的发展，以内涵建设为重点，狠抓“三大工程”和“两个队伍”建设，落实教师一岗双任；注重人才培养创新，保持英语教学特色，强化专业技能培养，完善就业实习实训，推进竞赛考证，加强学生综合能力培养，注重文化建设，优化育人环境，努力创建和谐文明和平安校园，全面提高教育教学质量，为新时期社会主义事业培养更多合格的建设者和接班人。

### （三）思政工作

#### 1. 思想政治教育工作

坚持把加强各级党组织的建设作为从严治党的第一位要求，突出理想信念、纪律意识、工作作风，严格执行基本制度、规范基础党务、激活基层组织。在学校发展规划、人才引进、实验室建设、学校转设等重大事项上，党组织参与研究讨论。具体体现如下：

（1）学校将辅导员队伍建设纳入学生教学和管理的工作之中，学校党委发挥政治保障作用。目前，学校辅导员共计 46 名，其中专职辅导员 40 名，兼职辅导员 6 名，专职辅导员生师比为 187:1。辅导员均为中共党员，具有较高的思想政治素质；辅导员中 100% 具有学生干部经历，具有较强的组织策划能力。平均年龄在 28 岁以下，学校领导和分管学生工作的领导经常深入辅导员队伍中间，通过个别交流、座谈会等形式了解辅导员的思想、工作、生活等情况，为辅导员排忧解难，帮助辅导员解决急难愁盼等问题。学生处、人事处、各二级学院等部门密切配合，从不同角度承担辅导员队伍建设及日常管理，在各自的职责范围内，加强对辅导员的教育、管理、考核、培养和工作指导，密切与其他高校的联系，不断交流调研，改善辅导员的管理、考核体系，本年度修订辅导员队伍管理制度 5 项；获批 1 项陕西省辅导员研究课题，公开发表论文 5 篇，主持校级党建课题/项目 9 个。

（2）结合学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的二十大精神，把学习贯彻党的教育方针纳入党组织学习、组织生活和全员教师培训。引导大家立足岗位实际，努力提高思想认识和执教能力，争做“四有”好老师，当好“四个引路人”，本年度，组织辅导员参加培训累计 85 人次。

加强辅导员队伍建设、意识形态阵地管理并构建了师德师风长效机制。坚持校院两级意识形态工作管理机制。严格审核把控敏感问题、政治问题，纠正错误言论，定期筛查不规范用语，对各类涉及意识形态的敏感问题开展了线上与线下的积极舆论引导，加强了课堂、讲座、开学典礼、毕业典礼及各类大型仪式庆典活动的意识形态阵地管理。

(3) 以理想信念教育为核心，深入开展学生思想政治教育。引领全院学生深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想，自觉践行社会主义核心价值观。以主题党课、主题团课、青年大学习、主题班会为抓手，不断加强对学生的理想信念、爱国主义、社会主义、人生观、价值观、荣辱观等教育，把课程德育工作落到实处，取得一定实效。

表彰先进弘扬榜样力量，充分发挥先进典型示范作用。组织开展学生各项评先评优工作，优秀学生、优秀学生干部、优秀毕业生、国家奖学金获得者，励志奖学金获得者等予以表彰。认真评选2023届普通高等学校优秀毕业生和优秀学生干部，其中共计18名省级优秀毕业生，2名省级优秀学生干部，校级优秀学生700人次，校级五好学生2709人次，校级优秀学生干部396人次。

优化校园文化活动方案，提升校园文化活动质量。积极组织、参与、支持校团委、体育部、二级学院等部门，深入开展校园文化建设活动。开展2023年春季田径运动会、2023届毕业生晚会、2023届毕业生典礼、2023级迎新接待、2023级新生开学典礼、2023级新生军事训练、第五届体育文化节等大型校园文化活动，丰富学生活动的形式，强化思政教育的载体。

## 2. 思政教学工作

马克思主义学院是镐京学院的教学科研二级机构，主要承担全院思

想政治理论课教学、科研、社会服务和相关管理等工作任务，所授必修课程包括《思想道德与法治》、《中国近现代史纲要》、《马克思主义基本原理》、《毛泽东思想和中国特色社会主义理论体系概论》、《习近平新时代中国特色社会主义思想概论》、《形势与政策》等。思政课程教学主要以课堂教学为主，还适当的安排讲座、观看录像资料、专题报告和社会调查等多种实践活动。

马克思主义学院共有教师 24 人，其中教授 3 人，副教授 5 人，讲师 3 人，助教 13 人，符合师生比 1: 350 的比例要求。马克思主义学院是一个政治思想过硬，师资力量雄厚，师资队伍结构比较合理，中青年教师占有较大比重，充满生机与活力的群体，马克思主义学院全体教师将与全院师生一道，为把我院创建成为高水平、有特色的应用型大学而努力奋斗。

马克思主义学院在实际工作中，以教书为中心，以育人为核心，把思想政治理论课教学质量作为工作的生命线。每学期校领导带头走进课堂讲授思政课，每年积极开展思政课教师“大练兵”主题活动，做好习近平新时代中国特色社会主义思想“三进”教育，贯彻“学生中心、成果导向、持续改进”的 OBE 教育理念，进行“过程化考核”的教学评价模式，强调教学互动和教学设计，以提高学生全面素质为目标，不断更新教育观念，深化教学改革，开拓创新、积极进取，全面推进思想政治教学教育改革。

积极推进思想政治理论课标准化建设，严格按照教育部《新时代高校思想政治理论课教学工作基本要求》规范思想政治理论课的组织管理、教学管理、队伍管理和课程建设工作。目前，正在积极探索思想政治理论课专题教学、实践教学改革，把“陕西红色文化”融入教学集体备

课会，把“陕西红色文化”引入思政课堂，建立“大思政课”实践基地，创新育人新格局，力争在教学方法上大胆突破，使思想政治理论课成为大学生真心喜爱、终生收益的课程。

#### （四）群团工作

##### 1. 团委工作

2023年，陕西科技大学镐京学院共青团工作在学校党委和上级组织的正确领导下，紧扣立德树人根本任务，紧密围绕学校中心工作，以加强思想政治教育为先导，以提高青年学生的综合素质为主线，以丰富多彩的主题活动为依托，以服务广大青年为根本，以创建优良学风为指引，开展了许多卓有成效的工作，形成了具有鲜明时代特征、青年特点和学校特色的团学工作格局。

截止目前，我校团员人数4773人，专兼职团干部40人，二级学院团总支6个，学生团支部158个，教工团支部、流动团支部各1个。

##### （1）筑基强根，聚力提能，强化青年思想政治引领

深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，践行习近平总书记关于青年工作的重要思想的深刻内涵和新的实践要求，面向全校团员和青年开展“学习二十大、永远跟党走、奋进新征程”、习近平总书记五四重要回信精神、党的二十大战略部署、《中华人民共和国爱国主义教育法》等专题学习。

在校党委的引领下，校团委以团支部为基本单位，依托“三会两制一课”制度和“智慧团建”系统开展系列“团员和青年主题教育”专题学习，四个专题学习率均达100%。

持续打造思想理论教育“微课堂”平台，主题教育“微视频”平台，共推出18件作品。将“青年大学习”与思政课堂相结合，学习覆盖率达到



95%以上。

主题团日活动形式多样，以“五四青年节”“国庆节”团的十九大重大事件为契机，多渠道、多层次地开展了38个主题团日活动。丰富了学习方式，强化了学习效果，调动了广大团员青年的积极性和参与性，引导团员青年树立正确的人生观和价值观，为学生成长成才奠定坚实的思想根基。

## （2）夯实基础，从严治团，提升基层团组织战斗力

学校发展新团员49名，校团青比达63.7%；通过群团推优向党组织推荐617名优秀团员作为入党积极分子；团员组织关系转接，更加规范，截止目前，毕业生团员组织关系学社衔接率98.3%；2023级新生组织关系转入率达100%。

本年度我校围绕团学知识、学生干部礼仪礼貌、团日活动的组织与安排、公文写作、办公软件的基础应用等主题，组织开展青马工程培训班，410人参训，思想政治素质、学习研究、交流沟通、组织协调等能力得到有效提升。1人入选陕西省“青马工程”高校班；1人荣获咸阳市“优秀共青团员”。2人荣获2022年度“陕西省大学生自强之星”。在第四届陕西高校团干部素质能力大赛（决赛）高校团委书记组荣获省级“三等奖”

按照我校学生会深化改革实施方案，扎实推进学生会组织改革，顺利组织召开我校第四次学生代表大会。根据《加强和改进新时代学联学生会工作实施方案》，常态化开展学生组织干部培训暨座谈会，推动校院两级学生组织联动性，深化学生会工作人员宗旨意识和规章制度教育。

### （3）履职尽责，凝心聚力，多维度提升贡献度

我校学生社团共有 51 个，2023 年社团全年举办各大小活动共计 200 余场，累计参与人数高达 10000 人次。进一步加强体育社团统一管理，搭建丰富生动的体育竞技平台和文化交流空间，联合体育部成立我校“体育社团联合会”。以及举办第一届“镐京杯”高校大学生射艺邀请赛，邀请了 11 所大学，100 多名运动员来我校比赛。

打造微信（公众号+视频号）、网站、抖音平台三位一体的团属新媒体阵地。全年共发推文 367 篇，全年总阅读量达 72263 余次，全年微信视频号、抖音播放量累计达到 20W+。

### （4）实践育人、真抓实干，引导学生投身实践和志愿服务

2023 年共组织 5000 余名学生通过个人实践和团队实践参与到“三下乡”暑期社会实践活动中，成立校级实践团队 74 支。在 2023 年我校荣获暑期三下乡“省级优秀组织单位”，“省级优秀团队”2 支，“省级先进个人”2 人，禁毒宣传教育专项资助团队 3 组。

全年共组织开展志愿服务活动 320 余次，共计参与志愿者 5965 人次，志愿服务时长 17629.8 小时。今年校团委与金科世界城社区合作创建“大学生志愿服务实践基地”。以及成立了校科技志愿者服务队、校园志愿者救援队和大学生防灾减灾救灾科普宣传志愿服务队，并成为陕西省首个大学生减灾科普宣传志愿服务队。在“西咸新区半程马拉松大赛”和“西安市首届社区运动会自行车交流赛”中我校也分别派出志愿者们参与保障工作。本年度我校各志愿组织分别荣获“2022-2023 年度优秀大学生志愿者团队”、“践行二十大 青春志愿行”第三届青年慈善者趣味运动会优秀组织奖，及 2023 年度上半年慈善志愿服务先进集体奖，个人荣誉累计 329 人。

### (5) 聚焦双创、助力青年，促进学生创新创业

高度重视“挑战杯”系列赛事对学生创新创优及综合能力的培养和训练作用，经二级学院院内推荐、校级选拔、网上申报等环节，我校推荐 11 个项目参加省赛，最终有 3 项作品荣获省级三等奖。

聚焦我校建档立卡毕业生群体，充分发挥共青团的组织优势，建立“六个注重”帮扶机制，扎实推进就业帮扶相关工作。专兼职团干部帮助 20 名建档立卡毕业生成功就业，成功率达到 100%。组织开展大学生实习“扬帆计划”，疏通学生政府见习渠道，深化实践育人目标。暑期政府见习、社区实践 25 人。深化“千校万岗”大学生就业服务行动。开展“毕业生就业双选会”3 场，推送 5 名“西部计划志愿者”服务基层，团团微就业帮扶率达 100%。

## 2. 工会工作

新一届校工会委员会在校党委的领导下，在董事会、校委会的大力支持下，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真学习宣传贯彻党的二十大精神、深入贯彻习近平关于工人阶级和工会工作的重要论述、习近平在同中华全国总工会新一届领导班子成员集体谈话时的重要讲话精神、中国工会第十八次全国代表大会精神，习近平在中南海同中华全国总工会新一届领导班子和全国妇联新一届领导班子成员集体谈话时的重要讲话精神。牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”，以实际行动拥护“两个确立”，践行“两个维护”，实干善为维护职工合法权益、竭诚服务职工群众。创新工作方式方法，通过形式多样、内容丰富、喜闻乐见的文体活动、福利保障措施逐步营造了镐京一家亲的工作氛围，在推动学校依法治校、民主管理、迎转促建、工会自身建设、教职工正当权益维护与保障、关心下一代和女工工作强化等方面取得了

一定成绩，为学校高质量发展提供了民主保障，打下了坚实的群众基础。

根据党委工作要求，工会进行了换届选举，陕西科技大学镐京学院党委〔2023〕03号文件形成了批复决议。陕西科技大学镐京学院新一届工会委员会由8位委员组成，主席由校党政办公室主任担任，其中3人为校党委委员，设副主席（兼）1人，工作补贴落实到位。按照职能分工划分为青年工作委员会、经费审查委员会、劳动人事争议调解和教职工申诉处理委员会、女工与关心下一代委员会、教职工文体活动委员会、教职工提案委员会和教职工福利委员会，各委员会主任由除工会主席之外的其他委员兼任。纵向来看，除工会主席之外的其他7位委员分别作为7个二级分会的主席，二级分会以教学单位和职能部门性质为单位分别或合并设立，人员配置合理，围绕学校的中心工作，服务大局，服务基层，服务职工，切实发挥工会职能作用。

2023年7月，陕西省教科文卫体工会委员会批复了我校提出的关于组建陕西科技大学镐京学院工会的请示。学校工会积极组织自身建设，持续在建章立制、规范工作、发挥作用上下功夫。为了今后更好地开展工作，根据实际学校修订完善了《陕西科技大学镐京学院教职工代表大会实施办法》，成立了陕西科技大学镐京学院关心下一代工作委员会并制定了实施方案，在多方征集意见的基础上制定了《陕西科技大学镐京学院教职工代表大会提案工作实施办法（试行）》。工会按计划按期有序推进活动，经费保障充分到位。根据相关规定落实了工会工作人员工作补贴，落实了教工生日卡，为教职工家属去世、教职工退休、教职工结婚及生子落实婚丧嫁娶和退休慰问，增强了教职工的满意度。落实端午节、中秋节和春节福利、落实了年度教职工健康体检，同时联合后勤开展教职工包粽子、包饺子活动，董事长及校领导亲临现场与广大教师打

成一片，与民同乐，其乐融融的气氛让大家感受到大家庭的温暖和关怀，广大教职工的获得感进一步充实。关心下一代工作委员会组织了儿童节活动，广大教职工的归属感逐步增强。工会继续坚持倡导“每天锻炼一小时，健康工作五十年，幸福生活一辈子”的健康理念，举办了教职工趣味运动会、体育文化节和冬季长跑活动，参与人数 600 余人次，在运动中散发出青春和活力，在轻松愉悦的氛围中，全体教职工身体得到锻炼、心情得到放松，在参与比赛中感受到了智慧和体力的角逐，增强了团队合作意识，激发了集体荣誉感。工会组织了教职工心理团辅活动和青年教师成长培训活动，180 余名教职工参加，活动有效缓解了教师的心理压力，提高了教师的心理健康素质，增强了教师职业幸福感。

## 二、办学条件情况

### （一）学校举办者资质

陕西科技大学镐京学院是全国重点大学陕西科技大学按照新机制、新模式与陕西斯卡雷·博德制衣有限公司合作举办的本科层次独立学院。学校成立于 2004 年，是陕西省首批设立的八所独立学院之一。

### （二）举办者投入

学校举办方已按时足额的将办学所需资金、固定资产等移交学校使用，学校无抽逃资金、挪用办学经费、对外投资等现象发生。

2023 年，学校持续加强校园环境及民生工程建设，丰富校园文化，为学校各项工作健康、可持续发展打下了牢固的基础。

### （三）基本办学条件

学校坐落于陕西省西咸新区沣西新城统一大道，现有占地面积 548.16 亩，教学及行政用房 129358 平方米；学生食堂 12450 平方米，学生宿舍面积（公寓）62002 平方米。教师生活用房 16734 平方米，学

校的图书、资料计 65.2 万册。教学仪器设备计 4540.18 万元。在校生 7508 人，专任教师 418 人，生师比达到了 17.96:1，满足学校现有人才培养的需要。学校依法设立医务室，负责师生的卫生保健。

学校不断加大对教学经费的投入，优化支出结构，统筹安排各项资金，改善办学条件，提高教学质量，切实把教学工作作为经费投入重点，使教学经费能够满足教学需要并保障教学活动的正常运行。同时学校严格执行国家及各级主管部门对教学经费使用的相关规定，并加强教学经费资金管理，坚持统筹安排，突出重点，确保资金的合理、高效使用。

学校教学经费投入能较好的满足教学需要，教学日常运行支出实现了逐年增长局面。教育经费优先保障教学，确保了教学工作稳步发展，教学条件逐步完善，教学资源不断丰富，有力地促进了本科教学质量的提高。

学校教学支出整体情况良好，使用效益较高，有效保障了学校教育事业的有序进行。学校将进一步统筹财力、优化支出结构，重点支持特色专业，努力推进高水平及拔尖人才的引进和培养，着重加强重点教学基地和实训基地的建设，积极推行学校全面预算和预算绩效评价，强化内部审计，提高精细化管理水平和经费使用效益，满足学校内涵式发展的要求。

### 三、法人治理情况

#### （一）学校章程制定

校长带领团队按照学校章程，贯彻执行国家的教育方针，校董事会决议，依法自主决定学校事务。即配备、评聘教师和其他专业技术人员的职务，调整津贴和工资分配；对举办者提供的财产、国家财政性资助依法自主管理和使用。自主开展科学研究、技术开发和社会服务；自主

开展高等学校之间的科学技术文化交流与合作；遵守法律和国家主管部门规定的条件与程序。

## **（二）决策机构**

学校实行董事会领导下的校长负责制。董事长由陕西斯卡雷·博德制衣有限公司吕明博士担任，副董事长由陕西科技大学党委副书记郭强担任。校长、党委书记由博士研究生导师，陕西省中小企业首席工程师，原陕西科技大学设计与艺术学院党委书记刘子建教授担任。董事由镐京学院常务副校长黄国泉教授、陕西斯卡雷·博德制衣有限公司吕超高级经济师、原陕西科技大学副总会计师、财务处处长王晓民、镐京学院副校长唐学学担任，为把镐京学院创建成高等教育知名品牌提供有力的组织保证。

## **（三）监督机构**

学校依法设立监事会，依法依规独立行使监督权，保障举办者、学校利益和师生员工的合法权益不受侵犯。校监事会由5名监事组成，其中设监事会主席1人，监事4人。制定章程及相关制度，进一步完善学校法人治理结构，建立现代大学制度，维护举办者、学校和师生员工的合法权益，促进学校管理规范化。

## **（四）校长履职**

学校实行董事会领导下的校长负责制。校长由博士研究生导师、陕西省中小企业首席工程师、原陕西科技大学设计与艺术学院党委书记刘子建教授担任。学校校长聘用符合法定程序，履职情况符合《中华人民共和国民办教育促进法》第二十五条等法律法规及学校章程规定。

## **（五）民主管理**

教职工代表大会是学校教职工行使民主权利和民主管理学校的重要

要组织形式。在学校党组织的领导下，认真贯彻党的路线、方针、政策，正确处理国家、学校和教职工个人三者之间的关系，维护和落实教职工的各项民主权利，协调学校内部关系，支持和监督行政领导工作，调动广大教职工的积极性，为全面提高教育质量而开展工作。我校完善组织自身建设，持续在建章立制、规范工作、发挥作用上下功夫。根据实际学校修订完善了《陕西科技大学镐京学院教职工代表大会实施办法》，成立了陕西科技大镐京学院关心下一代工作委员会并制定了实施方案，在多方征集意见的基础上制定了《陕西科技大学镐京学院教职工代表大会提案工作实施办法（试行）》。2月23日-24日，我校召开了2023年教职工大会，确保教职工依法行使民主权利，参与学校管理与监督。

为贯彻落实党的二十大精神，坚持中国共产党的领导，贯彻落实民主集中制原则，推进中国特色社会主义现代化建设，全面提高广大学生的文化素养，助推校园文化体制建设，维护安全良好的校园环境。陕西科技大学镐京学院学生会在校党委的正确领导下，在团省委、省学联、校团委的指导和关怀下，团结带领全校青年学生，开拓创新，锐意进取，开展了卓有成效的工作，为学校的建设与发展，做出了积极的贡献。于2023年11月3日下午，陕西科技大学镐京学院第四次学生代表大会在教室201报告厅召开。本次会议，出席学生代表共157人。会上审议通过《陕西科技大学镐京学院第四次学生代表大会选举办法》、《陕西科技大学镐京学院第四次学生代表大会工作报告》并围绕各项报告与草案进行大会选举。本次大会向全校学生征集提案材料，最终收回24份提案材料，经过汇总、整理、筛选，去除重复性提案后剩余21份，收到提案后校学生会权益服务部负责人积极联系各相关部门负责老师第一时间展开讨论并对提案做出处理，并将立案的提案将提交至相关部门，



督促落实处理。

#### 四、办学行为情况

##### （一）学校办学许可

陕西科技大学镐京学院办学许可证的核定，由陕西省教育厅负责；学校办学许可证号为教民 161040201000050 号。

##### （二）安全稳定管理

领导重视，组织健全。学校董事会、校委会、党委高度重视学校安全稳定工作，成立了安全稳定工作领导小组，明确学校校长、党委书记为学校安全稳定第一责任人。领导小组定期召开会议，研判分析，统筹部署全校的安全稳定工作。建立、健全了安全预防和预警工作机制，完善了各种预案，加强演练和预案的实施，处置好各类应急突发公共事件。学校各部门负责人为本部门安全稳定工作第一责任人，按照“党政同责、一岗双责、失职追责”的工作要求，根据“谁主管、谁负责”和“管业务必须管安全”的原则，群防群治，全面落实本部门安全稳定工作任务与措施。

完善制度，落实责任。围绕平安校园建设，学校先后制定了一系列安全管理规章制度，建立了较完整的安全稳定责任制。我校严格落实消防责任，本年度与各二级学院及部门签订了消防安全目标责任书，更新了全校实验室消防责任人，修订了《陕西科技大学镐京学院消防安全委员会》、《陕西科技大学镐京学院消防责任区域划分及工作职责》两份文件，根据实际情况及时对我校微型消防站进行人员更换，进一步明确了全校的消防安全工作职责。每逢重要节点、节假日都召开安全工作会议，布置安全工作，进行安全检查，处理安全隐患。特别重视针对新生加强了防火、防盗、防电信网络诈骗等教育，增强学生安全防范意识。

突出“三防”，巩固成果。落实人防，抓好保卫队伍的规范化建设，做到全时段、全方位值勤巡逻，能够应对校园内的各种突发事件。巩固物防，学校重点要害部位的物防措施落实率达到 100%。提高技防，校园门口、学生公寓、校内重点部位及路段都统一安装了高清监控，并做好日常防护，基本实现无死角。加强门禁管理，严格来客登记、出入车辆查验，加强内部治安管理，切实防止校园治安事件的发生。

### （三）招生行为

学校深知招生工作对于学校的发展至关重要，招生工作的规范性、公正性和透明度直接关系到学校的声誉、社会认可度以及教育质量。为确保学校招生工作规范、透明、公开、公正的顺利进行，学校成立以书记、校长为组长的招生工作领导小组，监督指导招生就业处依法依规开展招生宣传及录取工作。

招生工作领导小组下设招生就业处为常设机构负责学校日常招生宣传、招生录取等工作。学校招生工作以陕西省教育考试院、陕西省招生委员会办公室发布的《2023 年陕西普通高等学校招生工作实施办法》、《2023 年陕西省普通高等教育专升本招生工作实施办法》及其他省市招生考试院、招生考试工作委员会发布的《各省市招生委员会关于普通高等学校招生录取工作的通知》等文件为开展工作依据，严格执行落实相关招生政策。

#### 1. 简章广告及时备案，按照要求开展宣传

学校致力于营造一个透明、诚信的招生环境，严格按照《陕西省教育厅办公室关于做好民办学校 2023 年招生简章和广告备案工作的通知》（陕教民办〔2023〕2 号）的精神，仔细梳理宣传内容，实地采拍宣传影像资料，确保宣传材料的真实性，自明性和广泛性。精心设计招

生简章、手提袋、签字笔等宣传资料，按要求向上级行政主管部门报送招生简章和广告进行备案工作，并严格按照备案后的宣传内容开展宣传工作，坚决杜绝不经备案虚假发布和虚假广告宣传的情况。学校主要以招生简章、招生咨询会、专业媒体、各省市招生网站、校园接待日等方式开展宣传工作，在招生章程、招生计划汇编、报考指南、宣传网站等宣传材料中明确标注学校的名称、办学地点、办学类型、办学层次、办学属性等内容，严格按照核定的内容开展招生宣传工作。

## **2.严格落实招生政策，按照核定计划录取**

招生就业处在学校招生工作领导小组的指导下，建立健全工作机制，明确岗位责任，做到三个到位，即“措施到位、责任到位、复查到位”，实施责任追究制，杜绝招生录取工作失误。根据教育部、陕西省教育厅、陕西省招生考试院及其他省市招生考试院（招生委员会）的有关规定，全面实行计算机网上远程录取模式，并严格按照上级主管部门核定的招生计划、招生类别、招生政策和录取程序招收统考考生。学校按国家规定自主招生，统一录取，没有擅自与其他学校联合办学或以其名义对外招生，没有在办学许可证核定的办学地点之外办学，也没有设立分支机构，更没有出租、出借办学许可证的违规行为。

### **（四）教师队伍**

#### **1.完善制度，落实措施**

学校先后制定、修订了《教师职业道德规范》、《教师教学工作规范》、《课程思政建设工作方案》、《全面推进课程思政建设的实施方案》、《教学事故认定及处理暂行办法》、《教学督导暂行规定》、《关于加强新晋教师课堂教学能力的若干培养规定》、《教职工院内调动及转岗管理办法》、《兼职教师管理办法》和《2023年年度教职工考核

办法》等制度，对教师的日常教育教学工作提出了严格要求和规范，使学校发展建设有可靠的保障。

学校制定了《高层次人才引荐与管理办法（试行）》、《青年教师导师制管理办法》、《教师进修培训管理办法》和《联合培养教职工在职攻读硕士、博士学位工作方案》，进一步加大人才的引进和培养力度。

学校修订《机构设置及人员编制方案、岗位聘任方案、薪酬改革方案、聘期目标任务考核办法的通知（试行）》，为不断规范、完善管理体制、激励教师奋发进取提供政策保障。

## **2.爱岗敬业，教书育人**

优良的学风离不开好的教风，教师在教学中起主导作用，对学生的影响最持久、最直接。学校为提高课堂教学组织能力和授课水平，组织了青年教师讲课比赛，从课堂组织、内容把握、板书安排、教学效果及仪态感染力等五个方面对参赛教师进行评比，引导教师交流经验，互相学习，共同进步，促进学校人才培养质量的提升。

## **3.抓住关键，培养高素质队伍**

办好一所大学的关键是要有一支高素质的师资队伍，根据学院“十四五”师资队伍建设规划，在进一步加大人才引进力度的同时，坚持以人为本，注重强化教师培养力度，努力提高青年教师的业务素质，全力打造一支规模适当、结构合理、富有创新精神和实践能力的“专兼聘结合、双师双能型”的素质优良的师资队伍。2023年师资队伍建设主要是增加数量、优化结构，扎实落实青年教师导师制，大力培养自有年轻教师，主要做法是：

（1）以我为主，特聘结合。2023年学校加大专业带头人、学术领军人物以及具有博士学位的高层次人员的引进力度，共招聘教职工 158

人，其中具有博士学位者 5 人，高级职称 38 人，中级职称 17 人，聘用学科、学术带头人 18 名，高层次人才的引进充实了镐京的师资队伍，对学校教学科研及青年教师的能力提高发挥了积极作用。

(2) 进一步促进学校产教结合，建立校企人员双向交流协作共同体，聘请中国诚通供应链服务有限公司陈剑锋等 5 人为特聘教授/特聘导师，加强学校双师型教师队伍的发展。

(3) 聘请国家级及省内外教学名师来校举办“名师讲座”、“教学创新师范交流”、“镐京大讲堂”等学术交流活动，营造活跃学术氛围；继续落实教学名师、教学标兵，讲课能手充实教学第一线的工作，通过传帮带，促进广大青年教师的快速成长。

(4) 严格考核，激励成长。通过督导听课指导、建立院系二级考核与学生考核相结合的运行机制，从讲课效果、学生成绩、横向班级排名、学生管理绩效，考核结果纳入酬金。

(5) 多措并举，表彰先进。实行“先进教师、优秀教师、教学标兵、省级教学名师、校级教学名师和校级骨干教师”表彰及奖励制度。开展“青年教师讲课比赛”和“教学达标活动”，采取讲课技能培训、多媒体教学方法培训等使青年教师快速成长。

(6) 内外结合，深造提高。鼓励青年教师到国内外名牌大学深造，提高自己的教学水平和专业能力；有计划的选送青年教师到企业接受培训、挂职工作和实践锻炼，加强企业与高校的合作和优势互补。

(7) 组织培训，提高能力。学校列支专项资金，加大对教师发展组织的经费、场地等资源投入，建立了以教师发展中心为依托的校院两级培训管理体制及适合教师职业发展的培训体系，利用线上线下、报告会和实地考察学习等方式，积极组织教师参加各类业务培训，2023 年

全年共累计参加培训 815 人次。

(8) 严格评审，评聘结合。根据《陕西科技大学镐京学院高等学校教师专业技术职务评审工作实施办法》(陕科大镐京发〔2022〕111号)，2023 年经教师专业技术职务任职资格评审委员会评审，3 位同志具有高等学校教师系列副教授职务任职资格；20 位同志具有讲师职务任职资格；19 位同志具有助教职务任职资格。

#### 4.队伍情况

我校现有专任教师 418 人，生师比 17.96:1。其中具有硕士学位 365 人，占比 87.32%，具有教授职称的 22 人，副教授职称 113 人，高级职称人员占比 32.3%。

镐京学院专任教师学历、职称、年龄结构一览表

专任教师 418 人								
学 历	博士	硕士	本科					
	53 人	312 人	53 人					
职 称	教授	副教授	讲师	助教	未定级			
	22 人	113 人	121 人	70 人	92 人			
年 龄	30 岁以下	31-35 岁	36-40 岁	41-45 岁	46-50 岁	51-55 岁	56-60 岁	60 岁 以上
	130 人	77 人	59 人	64 人	35 人	32 人	21 人	0 人

#### (五) 师德师风

##### 1.落实主体责任，强化组织领导

学校重视师德师风建设主体责任落实，强化组织领导，加强工作力量的配备。2019 年成立师德建设委员会，以学校校长为主任，党政齐抓共管、各部门各司其职的师德师风工作体制机制。由教师发展中心牵

头，相关部门协同配合，守住风险警戒线。压实院系主体责任，建立问题整改台账，将师德师风工作落实落细，提升师德师风教育实效。将师德师风与年度考核相结合，建立教师思想政治和师德师风考核档案。严把新入职教师思想政治关和师德关，坚持把师德师风作为评价教师队伍素质的第一标准，实行师德师风“一票否决”制。制定《陕西科技大学镐京学院“师德师风建设强化年”活动实施方案》、《陕西科技大学镐京学院关于建立健全师德师风建设长效机制的实施办法》、《陕西科技大学镐京学院师德师风考核办法》、《陕西科技大学镐京学院“师德标兵”评选办法》和《陕西科技大学镐京学院关于师德师风负面清单及师德师风失范行为处理办法（试行）》系列制度文件，围绕师德师风建设重点难点，不断完善制度建设，强化师德师风建设制度保障。

## **2. 齐抓共管，严格落实师德师风建设三年行动计划**

（1）强化思想引领，开展党史主题教育活动。学校加强教师的思想政治教育，“躬耕教坛 强国有我”这一主题，在全校开展学党史主题教育活动，各级党委组织教师学懂弄通做实习近平新时代中国特色社会主义思想，深刻领悟“两个确立”的决定性意义，进一步增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，坚定广大教师的政治信仰，增强认同感，明理崇德。

同时，各二级单位师德建设工作小组组织教师学习教育部公开曝光7起违反教师职业行为十项准则的典型问题，组织学习《教育部关于高校教师师德失范行为处理的指导意见》等相文件。

（2）强化教育引导，线上线下培训协调联动。充分利用国家教育行政学院和中国教育干部网络学院的培训资源，分类制定新入职教师、骨干教师、思政课教师等培训计划，开展线上教师思想政治轮训，引导

教师开展社会实践，深入了解党情国情社情，强化为党育人、为国育才的责任担当。线下利用报告会和实地考察等方式组织专题培训，通过培训全方位提升教师思想政治和教学科研能力。2023年，积极组织全校教师参加教育部组织的寒暑假研修项目，全面落实“师德第一课”制度要求，共组织823人次参加各类理论学习，其中组织315人参加《师德集中学习教育》，组织50人参加省教育厅组织的《新时代展初心强师德 新征程勇担当育新人——2023年教师思想政治素质和师德素养提升专题网络培训》等。

（3）强化宣传引领，发挥先进典型示范作用。始终将师德教育和思想政治教育摆在教师培养首位，不断创新师德教育理念，丰富师德教育载体。举办第二十期新入职员工培训班、新教师入职宣誓仪式、庆祝第39个教师节暨表彰大会。开展“尊师重教月”主题活动，引导广大教职员弘扬高尚师德、肩负起立德树人的光荣使命。积极建设校级黄大年教师团队，授予会计学院区域经济发展教师团队为校级“黄大年教师团队”荣誉，广泛宣传“全国高校黄大年式教师团队”坚守教学科研一线艰苦奋斗、无怨无悔的拼搏精神；推选校级最美教师，授予计算机学院朱赖红老师为校级“最美教师”荣誉，在全校树立为党育人、为国育才的博大情怀和爱生敬业、无私奉献的高尚师德。

（4）强化师德教育，落实全员教育主题责任。学校积极开展师德培训活动，5月组织50名教师参加“新时代展初心强师德 新征程勇担当育新人——2023年教师思想政治素质和师德素养提升专题网络培训”；7月组织315名教师参加“教育部2023年暑期教师研修专题网络培训”；8月学院组织119名教师参加第二十期新入职员工培训班，副校长唐学学教授《守教育初心、正师德之风》专场报告会，引导新晋教师要以德为



先、立德树人、教书育人。

(5) 强化师德监督，开展师德师风突出问题专项整治。严格落实师德师风各项制度和要求，制定师德考师风核办法、师德失范行为处理办法。加大监督约束力度，规范教师的职业行为，发布师德师风监督、举报联系方式。按照《教育部新时代高校教师职业行为十项准则》《教育部关于高校教师师德失范行为处理的指导意见》要求，在教师引进招聘、年度考核、评奖评优、职务晋升、职称评定、岗位聘用、工资晋级、干部选任等工作中全面进行师德考核，实现年度师德考核全员覆盖，建立师德考核档案。严格执行师德失范“一票否决”。

(6) 强化师德引领，加大优秀教师宣传表彰力度。2023 年学校表彰校级优秀教师 29 人，校级师德先进个人 12 人，颁发荣誉证书并发放优秀教师奖励。

## (六) 教材管理

为贯彻党中央、国务院关于加强和改进新形势下大中小学教材建设的意见，全面加强党的领导，落实国家事权，加强普通高等学校教材管理，打造精品教材，切实提高教材建设水平，根据《中华人民共和国教育法》、《中华人民共和国高等教育法》等法律法规的相关规定，我校本着建立良好的教材管理秩序，逐步实现教材管理工作的制度化、规范化、不断提高教材管理水平、教材选用标准，更好地适应教学工作的需要，构建了一系列教材管理体系。为规范教材管理，更好地为教学服务，特制定了《陕西科技大学镐京学院教材管理规定》；为了加强教材建设工作，深化教学改革，提高教学质量，鼓励教师编写高质量、有特色、体现学科发展并适合我校教学实际的教材，于 2022 年对《陕西科技大学镐京学院教材建设管理规定》、《陕西科技大学镐京学院教材建设规

划》进行了修订，进一步健全我校教材管理体系，完善教材管理制度；为贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想，落实全国教育大会精神，根据中办、国办印发的《关于加强和改进新形势下大中小学教材建设的意见》要求，我校有序推进马克思主义理论研究和建设工程重点教材统一使用工作，分别在 2021-2022 学年、2022-2023 学年、2023-2024 学年“马工程”教材的课程覆盖率达到 100%，使用率达到 100%，实现“双 100%”要求。

## （七）教育教学

### 1. 依托母体资源，提升教学质量

学校从自身条件和市场需求出发，通过教学改革，努力提升教学质量，确立“重素质，强能力，勇实践，善创新”的应用性人才培养定位。同时依托陕西科技大学优秀的师资力量，聘请其名师、教授参与镐京教学活动，确保教学质量的不断提升。

### 2. 创新培养模式，深化教学改革

学校坚持专业特色发展，以创新人才培养机制为重点，加强专业内涵建设。不断深化教育教学改革，推动教学模式创新，全面提高学校教学质量和教学资源建设。为充分体现以学生为核心、以学习产出为导向、注重持续改进的核心理念，我校召开校级相关会议 5 次，校领导到访教学单位指导座谈 12 次，根据 OBE 理念对本科专业人才培养方案进行修订。为保障教学改革深度推进，系统性地对教育教学管理文件进行修订，涉及教学研究、实践教学、教学运行、教学管理等方面。作为人才培养模式改革的主要落脚点，教学改革的重点和难点，我校努力探索课程改革与建设，进行优质课程建设、课程教学内容整合和精品课程建设，逐步打造形成一批教学质量高、有特色的本科优质课程。

### **3.践行立德树人，完善制度保障**

学校将立德树人作为教育的根本任务，将大学育人的终极价值作为一切教育工作的出发点和落脚点。学校构建领导管理制度，发挥领导作用，构建完善的组织架构和政策制度，齐抓共管，从顶层设计出发，落实思政课程和课程思政的教育实践工作。

发挥思政课程和课程思政主渠道作用，坚持把育人贯穿于学校的各项教育活动之中，做到教书育人、管理育人、服务育人。使学生既具有扎实的专业知识，也具有较高的道德修养，思想道德素质、文化素质、业务素质、身心素质得到全面发展，学生的自我约束、自我教育能力全面提高。

### **4.规范实践教学，形成育人合力**

结合学校发展定位与办学特色，遵循认知规律与教育教学规律，构建与理论教学体系密切联系、层次分明、特点突出、开放运行的实践教学体系。2023年度，持续探索与实践教学相结合的新型教学组织与运行模式，发力学生实践能力和创新创业能力培养新机制。

2023年，学校进一步夯实实验室建设、实验教学管理、实习实训课程、学科竞赛的提质增量重效工程。在完成2022年度项基础上，2023年已立项并完成实验室建设与改造项目12项，实验实践教材及改革项目4项，学科竞赛项目25项，实习基地项目9项。

### **5.资格认证制度化，夯实就业核心**

学校将职业资格认证工作作为应用型人才培养的重要手段和途径，在教学实践中彰显高素质应用型人才培养，加快应用型转型，注重锤炼学生的专业能力和技术水平，特色发展，拓宽就业渠道，增强就业市场竞争力，让学生在毕业后能够很快融入社会，适应本职工作。

在各二级学院、教务处、学生处共同努力下，我校 2023 年毕业生职业资格认证比率接近 90%，创历年新高。我校将继续在巩固已有成果基础上，初步试探辅修专业资格证书，适应当前就业市场与就业环境。

## **6.校企合作日常化，搭建教用平台**

学校重视拓展办学资源，大力推进校企合作机制，与企业保持无缝链接，搭建教学单位至用人单位直通车平台。2023 年，签订校企合作协议、建立深度校企合作的企业 69 家，涵盖我校现有专业的各行业领域上市企业、地方龙头企业及大中小型企业，助力人才培养方案修订、课程改革及学生实习、实训、就业工作。

## **7.教学效果良好，社会声誉斐然**

学校秉承专家治校理念，稳步推进教育教学改革，校风学风建设成效显著，教学质量不断提高，就业考研态势良好，社会声誉与日俱增。

教师队伍方面，2023 年我校坚持高层次人才引进与现有教师培养两条主线，提升教师教育教学水平。在《药物制剂》、《财务管理》和《物流工程》3 个省级一流专业建设点、《企业物流与供应链管理》、《分析化学》、《思想品德修养与法律基础》和《高等数学》4 门课程省级一流课程基础上，组织 2023 年校级一流课程评审工作与省级一流课程申报工作，申报数量与质量创历年新高，有效巩固课程育人成效与人才培养基础。

学校持续加强科研绩效管理和成果激励，2023 年科研立项项目共计 28 项，其中省厅级 19 项，市级 5 项，行业学会 4 项。共发表论文 81 篇，其中 5 篇论文被 SCI 收录，实现了镐京历史性的突破。此外，EI 源刊 1 篇，北大核心论文 4 篇，EI 会议论文 15 篇，科研论文数量、质量实现双提升。

学校通过建立考研动员、学业导师制度，为学生提供考前、考中、考后的资源支持，引导与支持学生参与考研工作，提高备考质量和通过率，在近阶段考研内卷严重的前提下，我校 2023 届共计 37 名同学考取国内外研究生，其中医药工程学院 2019 级考验录取率为 61.11%。

学科竞赛方面，学校积极响应教育厅等相关主管部门的要求，坚信学科竞赛在激发学生兴趣、提高学术水平、培养团队合作精神、促进创新思维与提升综合素质方面的作用，从人、财、物方面大力支持学科竞赛的育人工作。通过设定各专业对应竞赛项目，构建重点、鼓励、一般三档竞赛项目等级，打造指导教师老中青衔接、不同年级学生竞赛项目有针对、教师学生普遍参与的生态结构，为学生打基础、谋未来创造条件。

2023 年，以中国高等教育学会公布的学科竞赛榜单为标准，我校共获得国家级奖项 22 项，省级奖项 107 项。获奖数量及等级显著提高，学生参与度创历年新高。

其中，中国大学生计算机设计大赛获国家二等奖 1 项、三等奖 3 项，省级二等奖 9 项，三等奖 9 项；全国大学生光电设计竞赛获国家三等奖 1 项，省级三等奖 1 项；全国企业竞争模拟大赛国家二等奖 2 项，三等奖 1 项；全国大学生财会职业能力大赛获国家一等奖 1 项、二等奖 1 项。

全国大学生数学建模竞赛获省级一等奖 3 项、二等奖 15 项；全国大学生电子设计竞赛获省级二等奖 3 项、三等奖 2 项；全国大学生电子商务“创新、创意及创业”挑战赛获省级一等奖 1 项、二等奖 2 项、三等奖 5 项；全国大学生物流设计大赛获省级 2 等奖 1 项、三等奖 5 项；全国大学生物理实验竞赛获省级 2 等奖 2 项、三等奖 2 项；全国本科院校税收风险管控案例大赛获省级二等奖 4 项、三等奖 4 项；全国大学生新

一代信息通信技术大赛获省级一等奖 1 项、三等奖 1 项。

## **（八）学籍学位管理**

为全面贯彻落实普通高等学校学籍学历管理工作的有关规定，维护高等教育的公平、公正，保护学生的合法权益，切实不断提高我校学籍学历管理水平，规范办学行为，打造优良学风，保证陕西科技大学镐京学院沿着高等教育改革健康发展的轨道前进。我校学籍学历管理工作是学校教务管理、毕业生工作中极其重要的部分，为维护学校稳定、正常的教育教学秩序、毕业生顺利毕业提供了重要保障。我校从以下四个方面入手，狠抓落实：

### **1.思想政治工作常抓不懈**

学校始终将思想政治工作置于学校各项工作的首位，结合大学生实际，全面加强党的组织建设、作风建设、思想建设。形成了一支以教职工党员为核心、学生党员为骨干、入党积极分子为基础的政治思想工作体系，保障学籍学位管理顺利施行。

### **2.健全机构设置，工作理念求严谨**

学院学籍管理隶属教务处教学运行科，由教务处处长直接指导开展工作。学籍管理工作人员均为大学本科以上学历，工作态度认真，年轻富有朝气，计算机操作能力熟练。

学籍管理是一项严肃认真的工作，事关学生的切身利益，因此工作人员的理念是：秉承公平公正的优良传统，一丝不苟的工作态度，严肃认真的工作作风，确保学生各项数据的真实性和合法性，让每一位学生的合法权益都得到最充分的保护，努力打造镐京学院的优良校风，使镐京学院沿着高等教育健康发展的轨道前进。

### **3.更新完善规章制度，规范管理树校风**

不断健全完善各项规章制度，已修订完成的《陕西科技大学镐京学院管理制度汇编》中，包含国家、教育部文件以及我校的教改与教学建设、学籍学历及教务管理、实践教学管理、教材建设与管理、教学质量监控与管理等各项规章制度。

每年对《大学生手册》进行更新修订，将最新的学籍管理、成绩考核管理、本科毕业生学士学位授予暂行规定、优秀学生培养制度、考勤管理规定、考试管理及考试违纪作弊处理规定、创新教育管理办法、大学生实习教学管理规定、优秀学生干部评定办法、优秀毕业生评选实施细则、大学生违纪处罚条例等制度加入手册。

这些管理制度在实施过程中不断完善，在稳定教学秩序和提高人才培养质量方面发挥了重要作用。

### **4.广开宣传渠道，学籍学历制度入人心**

为保证学籍学历各项规章制度贯彻执行，每学期开学初都会组织教务处管理人员、系主任和班主任认真学习《普通高等学校学生管理规定》和陕西科技大学镐京学院学籍学历管理的各项规章制度，对新晋员工进行学籍学历管理制度培训。同时在新生入学教育中为了方便学生和家長了解学籍学历制度，加入学籍学历管理规定相关内容，使广大师生熟悉学校的学籍学历政策。学院在网络再现的同时，新生入学人手一册《大学生学习手册》，入学的第一堂课就是由教务处长亲自讲解学籍管理制度。为学籍学历规章制度的执行打下坚实的基础。

### **5.加强信息化建设，学籍学历平台严管理**

(1) 数字证书使用，安全规范记心中。学校根据相关的文件精神，为加快推进学籍学历信息管理工作标准化、规范化和信息化，积极配备

安全密钥，并制定专人保管和使用，使学籍学历管理工作更加安全规范，避免了账号、密码被盗用的危险。学籍学历管理平台采用“数字证书”，是新形势下学籍学历信息管理平台在线确认用户合法身份，实现对数据信息签名和加密的重要手段，可以保证信息的机密性、真实性、完整性和不可否认性，对确保学籍学历电子注册信息安全具有重要意义。

（2）新生学籍电子注册工作是完善高等教育学历证书电子注册制度的一项重要工作，是进一步加强高等院校学籍学历管理，规范办学行为，保障高等教育改革发展的需要。学校组织全体教务工作人员、相关系部领导、各班主任认真学习国家有关新生学籍电子注册的各种文件，并通过班会学习、新媒体等多种形式向学生广泛宣传国家的学籍学历管理政策。新生学籍电子注册工作包括：新生入学资格的复查；核对录取新生的图像资料；录取学生人数、报到人数、放弃入学资格人数、保留入学资格人数、取消入学资格人数及实际注册人数等情况的统计；报到新生学籍电子注册及放弃入学资格学生的标注等。

（3）学籍日常管理，常抓严管不放松。学校领导对在校生学籍电子注册工作非常重视，指派专人负责落实完成，并配备了专用电脑、打印机、咨询电话等配套设施。对在校生学籍电子注册人员进行专业的培训和指导，并成立了学籍电子注册检查小组，督促我校在校生学籍电子注册自查工作。在校生学籍日常管理工作包括：学年注册、学籍异动（主要包括休学、复学、退学、转专业、转学、保留学籍、提前毕业、延期毕业、留降级等）、学籍注销及学籍记载、学籍数据的修改资料审核保存、重名重身份证号学生清查，毕业资格审查等方面。

（4）提前敲定时间，及时准确保毕业。在毕业生信息核对的工作中，尤其是 630 工作之后，毕业生身份核对工作更加规范，学信平台也



通过照片比对，对身份存疑学生进行仔细核对，多次核对仍存疑的学生，学生提供：入校前照片、入校后照片、毕业照片、身份证等材料，学校审核通过，报送纸质及电子材料至教育厅，确保毕业生信息准确无误。

根据教学安排，和新华社磋商照相时间，由学校协助组织学生有序采集毕业人像照片，效果良好，获得了新华社同志的好评。少数同学因故未能按时参加进行及时补照，特别是因故照片不能及时上传的，学校负责老师也能及时通过校级平台单个上传，为毕业生信息上网打下了良好的基础。

通过持续深入的管理和措施落实，学校的学籍学历各项管理工作将继续得到提升，为学校的健康发展提供坚实保障。

### **（九）学生体质健康监测**

高效实施体质测试、稳步提升学生体质。为了全面推进素质教育，切实加强体育工作，我们深入贯彻《中共中央国务院关于深化教育改革全面推进素质教育的决定》的精神。通过体质测试，我们鼓励学生积极参加体育锻炼，培养他们养成经常锻炼身体的习惯，并提高自我保健能力和体质健康水平。通过积极发动全体学生参与体育锻炼，按照《体质健康标准》文件的要求进行训练和测试。为了确保学生体质测试的顺利进行，我们精心制定了详细的测试计划。我们通过各种渠道大力宣传体质测试的重要性，并着重强调各班级体育委员的督导作用，以确保每个班级的体育锻炼都能达到预期的目标。在今年的体质健康测试中，我们按照高标准、严要求的原则，确保了测试的严谨性和准确性。我们对学生的测试成绩进行了仔细的记录和整理，并按时将所有数据上报至教育部指定的网站。本年度共测试全校四个年级，测试 7068 人次，及格率 90.6%。

## 五、财务管理情况

### （一）财务制度建设及执行

1.学校设财务处，现有财务人员4名，其中：处长1人，会计2人，出纳1人；具有高级职称1人，中级职称2人，初级职称1人；所有财务人员均与决策机构负责人无亲属关系。学校的资产使用和财务管理接受学校董事会监督，并聘请有资质的会计师事务所对学校年度财务收支进行年度审计。

2.学校从办学初始，为规范学校财务行为，加强财务管理和经济核算，提高资金使用效益，促进学校发展，根据《民办教育促进法》、《民办教育促进法实施细则》、《会计法》、《高校会计制度》、《民间非营利组织会计制度》等法规制度要求，结合学校实际情况，制定了学校财务管理制度、内部控制制度、固定资产管理制度及经费收支审批制度等财务规章制度，并在制度实施过程中，根据学校发展和财经法规的要求，对各项财务规章制度及时进行修订、补充，建立健全了适合学校实际情况的财务管理体制。

3.目前学校财务规章制度健全，按照办学属性执行《民间非营利组织会计制度》，依法设置会计账簿，依法进行会计核算，编制会计报表，做到内容真实、数据准确。

4.学校财务状况正常，2023年末总资产107,295万元，负债33,734.72万元，无银行或其他金融机构贷款，资产负债率低，没有不良资产，能够保障学校稳定办学和持续发展。

5.学校所有收益均符合规定，无变相取得收益情况，无损害国家利益、学校利益和师生权益情况。

6.财政补助收入主要为学生的国家奖助学金，学校每年按照国家规

定全额在规定时间内发放到学生手中，专项经费拨款未发放前全部存放学校在银行开设济困助学专户中，按规定专款专用。学校于2023年度根据陕西省财政厅等五部门关于印发《陕西省学生资助专项资金管理办法》的通知、陕西省教育厅文件陕教资〔2007〕113号文件《陕西省教育厅关于非义务教育家庭经济困难学生资助资金会计核算相关问题规定的通知》中的规定足额计提学生奖助学金，并加大资助奖励力度。

## （二）收费管理

1.学校收取的费用项目和标准依据国家发展改革委、教育部、劳动和社会保障部印发的《民办教育收费管理暂行办法》及陕西省发改委、省教育厅、省劳动和社会保障厅印发的《陕西省民办教育收费管理实施办法》规定执行，收费项目和标准在学校官网、学校户外和学校财务处办公室进行公示，接受各级主管部门的监督。

2.学校收费收入全部缴入了学校的银行帐户，统一管理。

3.学校收取的费用主要用于教育教学活动、改善办学条件和保障教职工待遇，学校结余全部用于学校后期的发展建设。

## （三）收支管理

2023年度收入19,697.08万元，支出13,431.80万元，资产购置1,113.12万元。

教师工资发放：2023年教师工资及福利学校按时足额发放。

社会保障金缴纳情况：办理社会保险职工人数共334人，参保项目包括养老保险、失业保险、基本医疗保险、工伤保险及住房公积金。2023年各项社会保障金共缴纳758.74万元。

## （四）法人财产完整

学校加强相关管理制度建设，建立清晰可操作的法人财产权落实机

制，加大财产权保护的手段，确保财产权的有效性。学校设有监察审计处，履行内部监察审计职责，依法依规进行内部审计，进行事中监督和事后审计，保证了教育教学经费和教学基础设施的投入，使学校步入良性的运行轨道，并保证法人财产完整。

## 六、师生权益保障情况

### （一）学生权益保障

#### 1.严格执行国家资助政策，及时足额发放各项奖助学金

在习近平新时代中国特色社会主义思想指引下，我校始终把家庭困难学生的帮扶放在学生工作的重要位置，高度重视学生资助工作，认真学习贯彻落实中央和陕西省文件精神，同时利用学校提供的奖、贷、助、补、减等政策的综合运用，解决贫困学生的生活基本问题，使其安心学习。在进行资助的同时又以教育为主线，不断加强对学生爱国主义教育，感恩教育和成才教育的辅助配合，使我校的资困助学工作逐步走向制度化、规范化。我中心以资助工作为入手点，对全体学生开展思想政治教育工作，保证学生切实感受到党和国家对青年学生和教育事业的关爱、社会主义的温暖。在学校领导的高度重视和支持下，本着专款专用、切实解决困难学生问题的原则，积极贯彻落实各项省厅文件要求，2023年学生资助工作完成情况良好。

学校按照经济困难学生的具体情况将其划分为一般贫困和特别贫困两个等级。通过国家奖助学金、助学贷款、学校奖助学金和各项资助政策等，家庭经济困难学生均可得到一定形式的有效资助。具体情况如下：

（1）完成2023年国家奖学金、励志奖学金、全年助学金、成长奖学金、研学奖学金、筑梦奖学金、应征入伍学费补偿、退役士兵助学金、

临时困难补助等各类政府奖、助学金，受益学生 2840 人次；

(2) 完成 2023 年五好学生奖学金，获奖学生 2709 人次；

(3) 完成 1813 名学生国家生源地信用助学贷款工作；

(4) 设立各类勤工俭学岗位，累计受资助学生 8014 人次；

(5) 学校严格按照陕教〔2019〕250 号文件和陕财办教〔2019〕19 号文件精神，确定资助对象和资助标准，给予 64 名原建档立卡家庭经济困难学生减免学费、住宿费共计 71.68 万元

2.从学费收入中提取不少于 5%的资金，用于奖励和资助学生

学校每年从教育事业收入（不含科研收入）中足额提取了不少于 5%的经费，用于国家助学贷款风险补偿、勤工助学、校内奖助学金、特殊困难补助、学费减免、校内无息借款和学校资助工作经费等项目。

## （二）教师权益保障

校工会成立了劳动人事争议调解和教职工申诉处理委员会，由党委组织部和保障分会主要领导任委员，充分保障教职员工的合法权利。校工会不断强化服务意识，发挥工会在推进职工民主参与、民主管理和民主监督中的积极作用；在劳动人事争议调解和教职工申诉处理委员会的领导下，做好职工的申诉工作，充分保障教职工的权益；工会及时收集广大教职员工的意见建议，在推动实验室建设、教师公寓改造、教工餐饮质量提升等工作方面做出了显而易见的成绩，增强了教职工参与民主管理的意识，增强教职工的主人翁情怀。

我校工会注重人文关怀，积极做好传统节日、重要节点的关怀慰问。工会为全体教职工发放生日卡，对教职工家属去世、教职工退休、教职工结婚及生子等进行慰问和关怀，持续落实家庭经济困难职工年终补助工作，增强了教职工的满意度。校工会特别关注教职工身心健康，定期

进行教职工体检，本年度体检标准和体检项目实现了新的突破，教职工家属可享受同等价位的福利，最大限度保障体检的覆盖面，构建了平安、健康、放心的工作软环境，广大教职工的幸福指数进一步提高。工会特别关注女工工作，女性在我校各单位中均有担任重要领导，工会在“三八”妇女节为广大女工送上节日祝福、鲜花、过节费，为女工放半天假等一系列措施保障了女工的合法权益和平等地位。工会组织教职工心理团辅活动，有效缓解了教师的心理压力，提高了教师的心理健康素质，增强了教师职业幸福感。工会注重青年教师的成长和发展，青年教职工到扶眉战役纪念馆及张载祠横渠书院进行的主题学习，提升了教职工爱国情怀，青年教职工以更饱满的热情投入工作、融入镐京大家庭。

## **七、安全稳定突出问题情况**

### **（一）学校突发公共卫生事件**

学校高度重视师生的身体健康和生命安全，严格按照《陕西科技大学镐京学院突发公共卫生事件应急预案》要求，坚持做到有效预防、及时控制和妥善处置。学校全年未发生突发公共卫生事件。

### **（二）群体性事件及安全事故防范及处置**

2023年，学校强化安全教育，不断增强师生安全法治意识，对上级有关安全稳定方面的文件和会议精神，做到及时组织学习和贯彻；健全预警机制，定期开展安全隐患分析排查，与各部门、二级学院签订了年度安全目标责任书，落实工作任务，夯实工作责任；完善了各种突发公共事件预案，加强预案实施细节的演练，提高紧急情况时的处置能力；在各二级学院设立安全联络员，在学生班级设立安全信息员，明确职责任务，畅通信息渠道，及时掌握信息化解矛盾，把不安全隐患消灭在萌芽状态；落实值班制度，处以上干部住校值班，深入基层发现问题、解

决问题、服务学生。

五月下旬至十月中旬，在省教工委的悉心指导下，在陈阳寨派出所和同文路派出所大力支持下，我校积极、妥善处置了三起学生意外死亡事件，处理过程平稳规范、迅速高效，处理结果取得了学生家属的谅解，在此期间未造成任何不良影响，确保了校园日常教育教学的平稳进行。

学校全年未发生群体性事件及安全事故。

### **（三）投诉举报处理情况**

按照有关要求，为充分发挥公众的监督作用，方便学生通过正常渠道反映合理诉求，已公开学生投诉受理电话，学生可以通过投诉电话向学校办公室进行投诉。举报投诉电话：029-38191710。

## **八、违反有关法律规定情况**

从办学初期开始，学校就根据民办教育促进法及其实施条例和国家有关规定，严格按照教育部《民办高等学校办学管理若干规定》，坚持贯彻国家的教育方针，坚持社会主义办学方向和教育公益性原则，依法办学，规范管理。学校全年未发生违反有关法律规定的情况。

## **九、上一年度年检中存在问题的整改情况**

陕西省教育厅年检工作专家组于2023年3月21日对陕西科技大学镐京学院2022年度的办学情况进行了年度检查。专家组在充分肯定办学取得成绩的同时，指出了我校工作中存在的问题，并对学校发展提出了八条建议。学校非常重视专家组提出的意见及建议，召开了校务会议专题进行研究，成立了以校长为组长的整改领导小组，以党政办公室、人事处、财务处、学生处、党委工作部、监察审计处主要负责人为成员，根据省教育厅反馈意见及对学校的发展建议，制订了整改方案并认真落实、执行，现就整改情况汇报如下：

### **（一）推进依法治校，按规定及时申请换发办学许可证。**

负责整改部门：党政办

责任人：梁逸群

整改措施：

针对办学许可证在换发过程中遇到的问题，学校及时成立专班，严格按照《中华人民共和国民办教育促进法》、《中华人民共和国民办教育促进法实施条例》等有关规定以及《关于做好换发独立学院、民办高职院校办学许可证工作的通知》(陕教民办(2014)10号)的文件要求，狠抓主要矛盾，严抓关键环节，主要从相关政策文件解读与学习、换证、备案材料的完整性、流程的规范性等方面进行了全面、细致的梳理与研究。在教育厅的深切关怀与悉心指导下，在校领导的统一领导与专班人员的认真准备下，按照相关要求和规范，我校于2023年11月初正式向省教育厅上报换发办学许可证全部申请材料。至2023年12月下旬，我校已顺利完成办学许可证的换发工作。今后，我校将进一步提高政治站位，增强办学治校的责任心与使命感，提升依法依规治校的意识与水平，引领保障学校事业健康、高质量发展。

### **（二）党委会要定期研究党建与思政工作，落实党建预算单列的要求。**

负责整改部门：党委工作部

责任人：薛琳

整改措施：

学校党委工作部根据校党委的要求与领导，制定党委会议相关安排，党委会会议定期召开，遇有重要事项或突发情况经党委书记同意随时召开。会议由党委书记召集并主持。党委会按照集体领导、民主集中、



个别酝酿、会议决定的原则，党委集体讨论，作出决定。2023年召开党委会涉及党员发展及转正审批、成立马克思主义学院的论证及审批、深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育方案审议、辅导员思想政治教育工作及学工系统机构岗位调整等议题，已将党建工作、共青团工作、学校安全稳定、意识形态等工作纳入党委会研究。

党建预算已按年度单列预算。

后期工作计划：

为充分发挥党的政治引领性，拟增设党委工作部专职组织科人员1名，宣传部专职1名。本学期内完成党委（扩大）会议专题研究党建工作，发挥党建引领学校各项中心工作的全面发展。

**（三）加强辅导员队伍建设，打造数量充足、队伍稳定、业务过硬的辅导员队伍；按规定发放思政课教师岗位津贴。**

负责整改部门：人事处

责任人：赵虹

整改措施：

### **1.辅导员队伍建设方面**

2022年年底我校进行了以岗位聘任为主的人事制度改革，一些专业对口，工作能力出色，具备讲师职称的辅导员转岗至专任教师队伍，还有部分辅导员转岗至行政管理岗位，增强了学校行政管理部的管理效能。目前，我校辅导员师生比例为1:170，辅导员队伍较为稳定。我校并将采取以下措施，进一步加强辅导员队伍的建设。

（1）加大对外招聘力度。由学生处负责辅导员招聘工作，各二级学院全力配合，全年不间断进行招聘和选拔工作。确保辅导员队伍数量充足。

(2)修订辅导员工资体系结构。在2022年年底的薪酬制度改革中，辅导员工资水平已经得到一次全面提升。计划在本年度内进一步优化工资结构水平，重点将对于生均津贴、岗位绩效考核、公寓值班补贴等项目进一步优化和提升。从薪酬待遇方面向辅导员队伍倾斜，确保辅导员队伍数量的稳定性。

(3)提供在职提升学历途径。学校出台相关政策鼓励并支持一批优秀辅导员在职提升学历，并给予学费资助，有效的提高了辅导员队伍的质量。

## **2.思政课教师岗位津贴**

我校已按照上级要求设立专职思政课教师岗位津贴。

### **(四)加快土地产权手续办理进度,确保生均占地面积达到标准。**

负责整改部门：董事会

责任人：吕超（副校长）

整改措施：

1.为了加快学校转设步伐，尽快解决制约学校转设工作进度的瓶颈问题，学校成立由吕明董事长为组长，吕超副校长具体负责的校园建设工作领导小组和工作专班，限期解决校园占地面积不足的问题。

2.根据国家《自然资源部关于在全国开展“三区三线”划定的函》以及陕西省教育厅《关于配合做好国土空间规划编制及“三区三线”划定工作的通知》精神，学校已经以正式文件向西咸新区管委会和沣西新城规划部门递交了《陕西科技大学镐京学院关于规划新校区新增建设用地的请示》。申述了学校办学现状和占地面积不足的现状，申请新增建设用地1200亩。这个申请得到了西咸新区有关领导的重视，表示将全力支持学校发展，尽快解决学校新增建设用地的的问题。

3.学校将进一步跟进，多措并举，在努力取得省教育厅和属地政府部门的支持下，尽快解决学校占地面积不足的问题。

#### **（五）落实好学校安全稳定责任人制度。**

负责整改部门：党政办

责任人：吴秀强

整改措施：

##### **1.修订制度，及时调整学校安全稳定第一责任人。**

2023年3月27日，我校党委《陕西科技大学镐京学院校园安全稳定管理方案（修订）》（陕科大镐京党发〔2023〕7号）文件，明确学校校长、党委书记为学校安全稳定第一责任人。学校各部门负责人为本部门安全稳定工作第一责任人，按照“党政同责、一岗双责、失职追责”的工作要求，根据“谁主管、谁负责”和“管业务必须管安全”的原则，群防群治，全面落实本部门安全稳定工作任务与措施。

##### **2.多措并举，落实落细学校安全稳定责任人制度。**

2023年初，学校与各单位签订《陕西科技大学镐京学院2023年度校属各单位安全稳定与反间防谍工作目标责任书》，进一步明确了学校维护安全稳定与反间防谍工作主体责任，各部门党政主要负责人是本部门安全稳定与反间防谍工作第一责任人，各部门分管安全稳定工作的负责人是直接责任人。

5月15日，学校《陕西科技大学校镐京学院校园安全专项整顿方案》，通过全面深入排查校园安全隐患，发现和整改问题短板，堵塞漏洞，坚决消除各类涉校风险隐患，坚决遏制校园安全事故，确保校园稳定、师生安全。

7月20日，学校印发《陕西科技大学镐京学院关于组建校园安全

工作专班的通知》文件，要求通过主题教育、隐患排查等方式强化校园安全稳定管理，严格审批师生外出研学、培训、实习活动，加强校园交通安全管理，同时发挥课堂教育的积极作用，教育引导师生深刻认识维护校园安全、学生安全的极端重要性，进一步确保校园稳定、师生安全。

10月7日下午、12日下午，学校董事会两次召开全校校园安全稳定工作会议，董事长吕明出席并讲话。会议要求全校上下进一步提高思想认识，充分认识到做好校园安全稳定工作的极端重要性，坚持人民至上、生命至上，全面排查风险，堵塞安全漏洞，确保校园安全稳定。

整改完成情况：基本完成整改。已及时调整安全稳定第一责任人。学校将持续发力落实好学校安全稳定责任人制度。

**（六）规范自有专任教师认定工作，持续加强学校师资队伍建设；加大教师培养力度，按规定划拨教师培训经费，促进教师师德师风建设和职业能力提升。**

负责整改部门：人事处

责任人：赵虹

整改措施：

1.依据学校总体发展规划，结合向应用型工科转型的要求，多举措，多途径，不断加大自有专任教师的引进力度，截止2023年10月，自有教师数为255人，其中自有博士5名、带头人18名，覆盖16个专业。

2.反馈意见中关于缴纳养老保险及住房公积金人数不符，实际人数应为252人，经年审，最终认定为252人。

3.依据学校教师发展目标体系，不断加大教师培训投入力度，加大培训频次及投入：

（1）组织60余人次参加省教育培训中心组织的“助力专业能力提升

升，推动教学改革创新”二级院系教师专题网络培训、“课堂革命”视野下模块化教学实施与课堂教学质量提升专题网络培训；

(2) 组织 371 人参加教育厅“暑期高校教师研修”培训；

(3) 组织 20 余人参加“高校中青年教师教学专业能力提升”、“一流专业建设与人才培养模式创新”专题培训；

(4) 举办第二十期 100 余名新晋教职工培训班；

(5) 参加“高校新入职教师执教能力提升”培训；

(6) 组织 50 人参加“新时代展初心强师德，新征程勇担当育新人”培训；

(7) 40 人参加“高校心理健康教师”专题培训；

(8) 组织参加“以赛促教，赛教融合，助力教师教学能力提升”专题网络培训；

(9) 安排 40 余人出国参加学历提升，攻读学位学习。

(10) 2023 年根据教育厅和学校培训计划，采取线上、线下相结合方式，累计安排 933 人次参加各类培训，逐步提升培训质量和水平。

**(七)规范内审机构管理，积极落实岗位职责，开展内部审计工作。**

负责整改部门：监察审计处

责任人：周刚

整改措施：

根据《陕西科技大学镐京学院机构设置及人员编制方案、岗位聘任方案、薪酬改革方案、聘期目标任务考核办法（试行）》（陕科大镐京〔2022〕166号）文件精神，监察审计处在原审计处的基础上于2022年11月18日挂牌，成立以来，主要从制度建设、队伍建设及业务推进等方面进行了完善与规范，具体如下：

1.健全内部监察审计制度，有效开展监察审计工作。成立以来先后制定印发7个制度：陕西科技大学镐京学院内部审计工作规定、陕西科技大学镐京学院财务收支审计实施办法、陕西科技大学镐京学院经济责任审计实施办法、陕西科技大学镐京学院建设工程结算审计实施办法、陕西科技大学镐京学院预算执行与决算审计实施办法、陕西科技大学镐京学院专项资金审计实施办法、陕西科技大学镐京学院内部监察工作暂行规定。

2.建立人员岗位职责，明确了职责与权利。包括部门职责及岗位人员职责：审计处长岗位职责、副处长岗位职责、科长岗位职责（财务审计科、工程审计科）、财务审计人员岗位职责、工程审计人员岗位职责。

### 3.工作推进情况

（1）财务审计开展2项：开展对《2022年度学校助学金资助政策落实及发放情况》专项审计。开展2022年预算执行情况及财务收支审计，重点审计教学日常运行支出。

（2）工程审计：自成立以来，先后完成工程结算审计项目：镐京学院学生公寓室内粉刷及基础设施修复工程、镐京学院教学楼服装系吊架及设备布线工程、镐京学院绿化及景观改造工程、学校运动场及田径场部分维修、镐京学院大树移栽工程、镐京学院南大门外墙维修等12项工程结算审计。

累计送审金额480.5万元，审定金额425.22万元，审减金额55.28万元，为学校节约资金55.28万元。

### （八）充分使用计提的学生奖助学金，加大资助奖励力度。

负责整改部门：财务处、学生处

责任人：蔡雪迎、鹿龙

整改措施:

根据陕西省教育厅文件陕教资〔2007〕113号文件《陕西省教育厅关于非义务教育家庭经济困难学生资助资金会计核算相关问题规定的通知》中“教育事业支出——奖助学金”项第5条规定:独立学院应先从事业收入中扣除上交举办方资金后,再扣除科研收入、住宿费和上缴校本部收入,结余部分按照6%的比例提取济困助学资金,用于学生学费减免、国家助学贷款风险补偿、医疗保险缴费、勤工助学、校内无息借款、校内奖助学金和特殊困难补助等。

陕西省财政厅等五部门关于印发《陕西省学生资助专项资金管理办法》的通知,文号为陕财办教〔2020〕206号,其中第五章的第二十二条中注明:民办普通高校、中等职业学校、普通高中要从学费收入中提取不少于5%的资金用于奖励和资助学生。

据此,我校2022年应计提5%的济困助学资金为156,069,621元 $\times$ (1-20%) $\times$ 5%=6,242,784.84元,与学校2022年12月159号凭证显示的实际计提济困助学金6,242,784.84元一致,未少计提济困助学金。

同时,我校在本学期也在奖助学金的使用方面做了如下改进。

- 1.拟提高“五好学生奖学金”奖励标准和覆盖范围。
- 2.拟提高“勤工助学”的覆盖范围及工资标准。
- 3.拟计划新设“校内助学金”,进一步加大贫困学生的资助力度。

## 十、其他需要年度检查的内容

学校无需要年度检查的特殊情况。